

Vier dagen werken, hoe werkt dat?

In de CAO Vlagglas is de mogelijkheid opgenomen vier dagen te werken. Hoe rooster je die in?

De regeling van de CAO staat beschreven artikel 20A lid 4. *De basisuitvoering van de regeling is als volgt: Een jaar heeft 52 weken. Dit betekent dat de werknemer 52 dagen nodig heeft om vier dagen te werken. 26 dagen koopt de werknemer door 10 procent salaris in te leveren. Vervolgens geldt dat er gemiddeld zes feestdagen zijn waarop de werknemer vrij is. Deze zes dagen gaan van de 26 dagen af en daarmee zijn er nog 20 dagen over die ingevuld dienen te worden.*

Hoe kom je aan een vierdaagse werkweek?

Op grond van de CAO heeft de werknemer recht op 25 vakantiedagen (20 wettelijke en 5 bovenwettelijke). Dat is vijf weken vakantie. Als de werknemer vier dagen gaat werken dan kost het de werknemer voor hetzelfde aantal weken verlof dus (5 x 4) twintig vakantiedagen. Dit betekent dat je de overige vijf verlofdagen inzet voor het realiseren van de vierdaagse werkweek. De resterende vijftien dagen (20 minus 5) worden verdeeld over tien dagen werkgever en werknemer vijf dagen.

Nog even op een rij

1. De basisgedachte is dat een werknemer van vijf werkdagen per week naar vier werkdagen per week gaat.
2. Op jaarbasis betreft het dan dus 52 weken met (52) extra roostervrije dagen gelijkmatig verdeeld over de weken.
3. Die 52 extra roostervrije dagen rooster je van tevoren per week in, door een roosterpatroon af te spreken van vier werkdagen per week.
4. De extra 52 roostervrije dagen komen als volgt tot stand:
 - a. Zes doordeweekse feestdagen: het resultaat is zes weken met een vierdaagse werkweek
 - b. 26 extra roostervrije dagen omdat de werknemer 10 procent loon inlevert; die rooster je vooraf in met als resultaat 26 weken een vierdaagse werkweek
 - c. Tien dagen brengt de werkgever in; die rooster je ook vooraf in, oftewel tien weken een vierdaagse werkweek
 - d. Vijf dagen brengt de werknemer in; die rooster je ook vooraf in, oftewel vijf weken een vierdaagse werkweek
 - e. En dan de vakantiedagen. De tekst zegt dat je bij een vierdaagse werkweek maar twintig vakantiedagen nodig hebt om in totaal vijf weken vakantie op te nemen. Dat klopt. Dan staat er ...*"Dit betekent dat de overige vijf (vakantie) dagen ingezet worden voor het realiseren van de vierdaagse werkweek"*.... Je roostert dus vijf snipperdagen in zodat je vijf weken met vier werkdagen krijgt. Ze zijn gepland in resterende vijf weken die nog niet uitgeroosterd waren in een vierdaagse werkweek

Rekensom

Hieronder een voorbeeld van een nieuw rooster bestaande uit 52 weken met vier werkdagen per week.

- 6 weken met een feestdag vrij
- 26 weken door 10% salaris om te zetten in 26 extra roostervrije dagen
- 10 weken doordat de werkgever 10 dagen inbrengt
- 5 weken omdat de werknemer 5 dagen inbrengt
- 5 weken omdat je 5 snipperdagen vast inplant.

Zo klopt de rekensom: totaal 52 weken!